

中華民國六十一年六月一日/創刊

德明校刊

鄭孝榮題

《期五十九第》

弘安林：人行發

校學科專業商明德：者版出

號六十五段一路山環區湖內市北：址校

司公限有刷印具文光宏：印承

四三一八四〇七(二〇)：話電

胸懷信心，施展抱負

——林校長祝詞——

五專部第27屆，日二專第11屆及夜二專第23屆聯合畢業典禮，於六月廿二日上午九時，在學校日新堂隆重舉行。有應屆畢業生二千七百多位，從今即將步出校門，展開另一階段的人生旅程。他們在學弟及師長們的祝福與驕傲聲中，離情依依地互道珍重，各奔前程。校長林安弘先生，在典禮上也致詞勉勵畢業生，要他們胸懷信心，施展抱負，實現理想。其致詞全文如下：

諸位畢業同學：今天本校以隆重的儀式舉行畢業典禮，來歡送各位畢業同學，此時此刻，每位師長的心情感受，喜憂參半，喜的是眼看著你們學成畢業，憂的是你們離開學校後如何自處與發展。在離別之前，也如同父母一樣，期望即將出門遠行的子女，都能平安順遂。校長有同樣的心情和感受，願以師長的叮嚀來勉勵畢業同學，特以「胸懷信心，施展抱負」為題來與同學共勉。由於有很多同學當初進到五專就讀，並非自發的，而是被升學考試所決定，因而對自已漸失信心，自信心受到創傷，但經歷這五年來

的培養與學習，逐漸撫平了創傷，對自已學到的技能，增進了信心，如今即將離開學校，步入社會，同樣希望同學的自信心不可失去，惟因面臨人生另一階段，難免會為自己的前途惶恐和擔憂，但萬不可先失信心，倘對自己的能力無自信，就會一事無成，要先建立自信力，才能生出毅力來克服一切困難，不論當前的險阻如何，曲折如何，祇要能持志養氣，以堅定的自信為支柱，去實踐理想和抱負，終究有成功之日。蓋「信心所至，金石為開」。李白詩云：「蜀道難，難於上青天」，但西蜀道上，行人接踵，且能化難為易，履險如夷。國父領導革命，創建民國，所堅持的力量，就是信心。國父曾說：「吾心信其可行，雖移山填海之難，終有成功之日；吾心不信其不可行，雖反掌折枝之易，亦難有成功之日。」就是這個道理。可見，個人必先有自信心，才能施展抱負，實踐自己的目標和理想。因為有了自信心，才能生決心和毅力。各位畢業同學面臨升學或就業的抉擇與

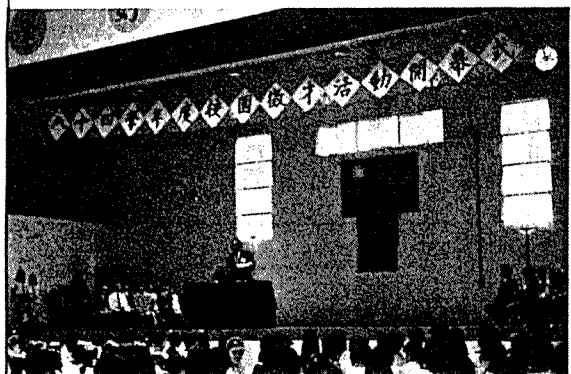
考驗，但只要我們有自信心，必可在決心與毅力之下，衝破重重難關，成功地到達目標。我們最怕的是自

輔導畢業同學

開拓錦繡未來

(就輔組訊)本校為協助應屆畢業生，學習有關之專業技能，並規劃未來生涯，以開創美好前途，特於本學期舉辦各項活動，參加同學非常踴躍：

1. 三月份舉辦「中文履歷及自傳之撰寫」演講。
 2. 四月份舉辦「求職面試應注意事項」演講及「求職面試情境模擬演練」講座。
 3. 五月份舉辦「航空事業說明會」、「廠商校園徵才活動」、「就業週海報展」。
- 其中五月十四日「校



園徵才活動」，同學反應非常熱烈，分為說明會及展示會。第一場說明會之企業有林慶隆會計師事務所、精業股份有限公司、何嘉仁文教機構、ACC航空事業諮詢中心、萬代保險代理人股份有限公司、虹集歐締人事顧問股份有限公司、凌群電腦公司、美商花旗銀行；第二場說明會之企業有佳音英語專業機構、屈臣氏百貨股份有限公司、安泰商業銀行股份有限公司、美商美國安泰人壽保

八十五年獲教育部獎勵資深優良教師

二十年 黃文良 鄭寶美 蕭長松
林曼莉 呂春明 徐清即 張夏美 廖熒虹 沈麗美 陳世傑
吳光濱 陳一進 高入昭 李得實

本校榮獲八十二年度商業類專科學校評鑑第一等科組

國際貿易科 會計統計科 資訊管理科 財政稅務科 訓練組

現代化大樓

提供全方位設施

(總務處訊)新大樓即將完工，目前工程已進入最後階段，未來德明將可來提供更現代化高品質的軟硬體設備給全校師生使用。

- (一) 語文教育中心。
- (二) 團體語言教室。
- (三) 一間個人視聽中心。
- (四) 一間視聽中心。
- (五) 三間語言視聽教室。
- (六) 電化器材室。
- (七) 國語教室。
- (八) 中型演講廳 345 座位。
- (九) 國際會議廳。
- (十) 貨幣資料陳列室。
- (十一) 位教授研究室。
- (十二) 中華民國責任保險基金會。
- (十三) 校史室。
- (十四) 訓練處、衛保組、生輔組、健康中心、教官室，以便學生連絡。
- (十五) 圖書館第二閱覽室，假日可開放作 K 書場所。
- (十六) 商業自動化中心。
- (十七) 國貨模擬教室。
- (十八) 推廣教育中心。
- (十九) 日間部教務處辦公室。
- (二十) 夜間部辦公室。
- (二十一) 夜間部專任老師研究室。
- (二十二) 個別諮詢室。
- (二十三) 各科辦公室。
- (二十四) 各科專任老師研究室。
- (二十五) 電化教材製作中心。
- (二十六) 兼任教授休息室。
- (二十七) 語文教育中心。
- (二十八) 團體語言教室。
- (二十九) 一間個人視聽中心。
- (三十) 一間視聽中心。
- (三十一) 三間語言視聽教室。
- (三十二) 電化器材室。
- (三十三) 國語教室。
- (三十四) 中型演講廳 345 座位。
- (三十五) 國際會議廳。
- (三十六) 貨幣資料陳列室。
- (三十七) 位教授研究室。
- (三十八) 中華民國責任保險基金會。
- (三十九) 校史室。
- (四十) 體育館：國際標準籃球場。
- (四十一) 團體辦公室。
- (四十二) 技擊場。
- (四十三) 重量訓練室。
- (四十四) 團體組圖書會議室。
- (四十五) 團體組視聽教室。
- (四十六) 音樂教室。



順應學生性向

修訂轉科辦法

(註冊組訊)為配合學生性向發展，提高教學效果，特修訂本校學生申請轉科辦法。申請轉科之學生，以五年、二年級為限，並須具備下列條件，始得申請：

- (一) 本學年所修習課程必須全部及格。
- (二) 操行成績須在七十五分以上。
- (三) 申請轉入會計科、財稅科、銀保科、企管科、財

金科者，本學年各學期會計學成績須達七十分，數學成績須達七十分。四、申請轉入資管科者，本學年各學期數學成績須達七十五分，計算機概論成績須達八十分。五、申請轉入國貿科者，本學年各學期英文成績須達七十五分。六、申請轉入之學生，須在學校規定期間內，經家長及

電腦中心 為您開啟世界的窗

(電腦中心訊)電腦中心成立於民國66年，負責校務行政電腦化業務，學生學習電腦資訊之基礎教育的設備，並宣導相關的政令活動。

在設備方面，學校早已留意到學習資訊技能對同學升學及就業的重要性，所以除了開更多的電腦應用課程以增進同學的學習、使用機會之外，更是年年添購汰換電腦教室的軟、硬體設備，讓同學能夠有更好、更新的學習環境。

到目前，我們具有8間(共同科用)及3間(資管科用)的電腦教室，5間可上網，6間可以上網際網路。電腦教室除發揮教學目的，也全日開放其中的OS。教室做為同學的實習教室，開放時間如下：

8:30AM ~ 9:40PM (平時)
8:30AM ~ 4:00PM (週六)

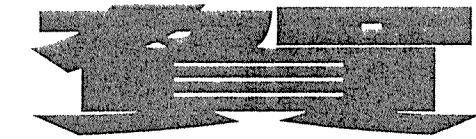
在校務行政方面，目前已提供教務、訓導、人事及薪資系統的自動化作業，並且實行績效良好。預計在88年度將全面改為分散式網路作業系統以增進資源的使用效率及加速行政作業的速度。

目前進行中的ATM Switching Network案，也預計在87年度會全面完成校園網路的架設，屆時每部電腦皆可連上網路，老師們可以更快的連上學術網路(TANET) 檢索或擷取、傳輸資料，將更便於教學及研究工作。

電腦教室有404,502,503三間提供 Windows 3.1 版本，內含 MS-office 等套裝軟體，404,503 二間並可向外連上網際網路，讓同學們也能有機會學習到資訊的新寵——網路。

由於電腦教室使用頻繁，幾乎所有的教室都用到第八堂，晚上還有夜間部使用，所以對於教室內機器的維修和保養實在是電腦中心的一項沉重負擔。而我們發現大部份的故障來自於部份同學的操作不慎或使用的疏忽，以致造成使用上的問題。鑒此，我們呼籲同學：

要有愛心，請保持電腦教室內的清潔，不隨便拔換機器的零件或裝備，讓每一位同學上課或練習時使用得更順利，更增進學習的效能。



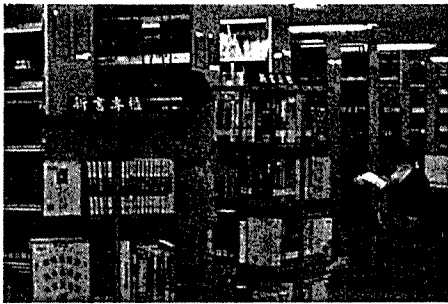
師老 政清黃 任主導訓 ☆
授教副升榮
師老 邦安王 科統會 ☆
位學士博程工訊資 學大央中立國獲榮

圖書資訊園地 新書到館千餘件

(圖書館訊)
一林清玄打開心內的門窗、馬上會英文、小姐與流氓等視聽資料，台灣地區主要行業財務比率等專業圖書以及全套倪匡偵探小說等千餘件新推介圖書資料，均到館並陸續編目上架，目前已受到爭相利用。

二本館新增音樂光碟片，歡迎大家借用個人視聽座之隨身聽音響。

三本館將於本學期內完成全館圖書貼條碼，目前流通自動化之軟硬體設備等



已在採購組作業，預計本學期內可開始上線測試，在此期間借閱圖書如有不便之處請多包涵，本館將盡力在新學年初帶給全校師生較迅速便捷之借還手續，提供更好的服務。

四圖書館為全校師生所共有共享之園地，我們竭誠歡迎您的光臨，也歡迎您隨時推介優良出版品，讓大家一起共創一個校園中知識的寶庫。

財金科特寫

84.11.6.於心輔中心，由科主任李仁傑老師對全科同學演講「天地一沙鷗」，內容精闢，勉勵同學肯定自我，在振翅飛翔的同時，要不忘「根本」，全科同學莫不精神鼓舞。

84.12.26.金二甲會燕莉同學參加本校「企業簡報比賽」榮獲國語組第一名，這其中除了會同學個人的努力之外，尤其要感謝謝佩玲老師的特別指導以及金二甲全班同學的支持。

85.3.16.舉辦科內家長聯誼座談會，與會家長非常關心自己的孩子，校長亦蒞臨會場鼓勵大家。

85.3.18.科週會時間，敦請華僑銀行董事長戴立寧先生主講「從國際金融看財金的出路」，同學們皆予以好評，覺得此次演講內容精彩，尤其將「金融」意義闡述得深入淺出。

85.3.26.金二甲參加新生盃話劇比賽，以一齣「國王的新衣」榮獲第二名，雖然參加比賽的主角不多，但全班同學均熱烈參與並主動製做道具，表現出最佳團隊精神。

銀保科紀事

一84.9.24.銀保科、財金科聯合舉辦「金山之旅迎新活動」，圓滿成功。

二84.10.16.銀保科週會邀請富邦產物保險公司李總經理蒞校主講「大專生進入產險市場應有之知能」，同學反應良好。

三自本學年度起，感謝「富邦文教基金會」提供本學年度前五名，每名壹萬元，總計五萬元之獎助學金。由科內轉發獎助學金30人次，獎助金額有貳仟元至壹萬陸仟元不等，我們在此祝賀獲獎同學。

五第五屆「保險與人生」演講比賽，銀四甲黃倩宜同學獲得優勝，獲頒獎牌及獎品。

六中華民國商會舉辦「商科作文比賽」，銀四乙簡志強同學榮獲第三名，獲頒獎狀及獎金。

七教育部電腦軟體程式設計比賽北區初賽，二銀二甲施育龍、銀五甲郝政義、謝其錦，成績優良獲教育部轉頒獎狀。

八本科李仁傑主任於84學年度第一學期，其新出爐之著作送至中華民國商會審查，榮獲八十四年優良學術著作審查第一名，獲教育部李次長轉頒商會之獎狀及金質獎章，技職司吳司長亦當面道賀，為校爭光，據悉該論著乃國內首篇整合火災保險與保全系統之著作。

輔導僑生課業 本校績效卓著

(本刊訊)本校特色之一是非常注意僑生在校適應情形，在生活上予以相當的關懷，在課業上，視其需要利用課餘時間，加強輔導較弱之學科。這項課業輔導之實施，已行之有年，使僑生在學習適應上，得到很大的幫助。以下就本年度該項計劃內容，擇要說明：

一 實施依據：奉 教育部八十四年八月三十日台84備

字第042759號函辦理。
二 實施目的：為配合政府政策，加強僑生基本學科課程輔導，提高僑生學業程度，俾順利完成學業。
三 實施對象：本校一年級新僑生之基本學科，經測驗或考查程度較差者及二年級以上僑生基本學科不及格者，均應參加僑生基本學科課業輔導。

四 輔導科目：國語文及英文
五 實施方式：國語文班利用課餘時間，每週五第五、六節，每週授課時數二小時。英文班利用課餘時間，每週二第七、八節，每週授課時數二小時。一學期授課時間為十八週。
六 教師遴聘：聘請教學認真，對僑生輔導熱心負責之教師擔任。

七 教材與教學方法：以採用原用課本為原則，並視僑生程度予以採用補充教材。並以講授、討論、習作、疑難解答及隨堂測驗等方式進行。
八 成績考查：
(一)輔導成績送請該學科任課教師作為平時成績之一部份，應與其他平時成績合併計算。
(二)參加輔導成績優良之僑生，應酌予獎勵。
(三)參加輔導僑生出席勤惰應隨堂記錄，列入操行成績參考。

九 輔導經費：滿六人開班輔導經費，請求 教育部核實補助。
十 實施日期：本課業輔導實施計劃，奉 教育部85年11月17日台84備0566函核准後實施。

企管科動向

●企管科代主任小檔案：
金鐵英博士係今年初甫自澳洲維多利亞省國立德肯大學學成回國，主修財務管理。出國深造前，即累積豐富之工作經歷，曾任肯尼士公司會計課課長、日商山河河森公司財務部副理及美商六和汽車公司行政部經理等。金主任的管理理念是實務與理論兩者應相輔相成，尤其對商專同學而言，就應首重學以致用，就應以後更需時時充實自我，吸收新知，以因應不斷創新進步的社會。

●未來發展目標：
兩大目標，為著重財務管理及行銷管理之課程規劃，並培養學生具備服務業之專業知能，以符

合未來就業市場之需求。今年新開專業課程有「日本式經營管理」，「中小企業管理」等。二為重視學生電腦及外語能力之訓練，以迎接亞太金融中心及多國籍企業化之社會發展，其中外語課程中，英語及日語早已列入本科之必修課程，並加重學分。

●知性活動：
為使本科學生具有與世推移之宏觀，並掌握企業界最新知識，目前每兩週即邀請專業界主管或知名學者蒞校專題演講。六月十八日邀請四位知名演講人士，分別為政大企研所司徒達賢教授，政大財管研究所謝劍平教授，台光公司邱靖博總經理，中石石化公司關永實董事長，歡迎踴躍前往聽講。

榮譽榜

●柔道社參加青年盃柔道錦標賽，賽獲男子個人第一級亞軍，賽獲男子個人第二級亞軍，賽獲男子個人第三級亞軍。

●柔道社參加第27屆全國大專盃柔道錦標賽，榮獲：

●男子團體乙組亞軍：陳增智、蔡偉隆、蔡明格、呂耀宗、邱旭、賴椿森、翁錦源。

●男子個人乙組：殿軍 蔡明格。

●國樂社參加台灣區八十四學年度音樂比賽，榮獲絲竹室內樂合奏大專組甲等獎。

●啟言社參加84學年度全國專科學校租稅盃辯論比賽，榮獲團體組亞軍，個人組廖敏惠同學榮獲冠軍。

●合唱團參加84學年度北區大專組合唱觀摩賽榮獲優等獎。

●銀四乙班簡志強同學參加紀念國父逝世七十一週年，大專院校學生國語演講比賽，榮獲殿軍。

●會五丙尤攸文、陳惠珍同學經評選為八十五年大專優秀青年。

新生合唱比賽 場面活潑熱烈

(本刊訊)八十四學年度新生盃合唱比賽，已於五月十八日在日新堂舉行，各班新鮮人個個皆卯足全力，大展歌喉，校園各個角落時時傳來他們悠揚的歌聲。比賽結果揭曉如下：

- 二專組
- 第一名 二資一乙
 - 第二名 二資一乙
 - 第三名 二財一甲
- 五專組
- 第一名 會一乙
 - 第二名 會一乙
 - 第三名 會一甲
 - 第四名 財一乙
 - 第五名 資一甲



八十四學年度 新生盃合唱比賽

一個滋潤成長的園地

——成長團體簡介

(心輔中心訊)學期開始，王大華與奮地邀請陳小惠：「小惠，走，一起去參加心輔中心舉辦的成長團體！」

「那是什麼啊？什麼是成長團體？」

「我也搞不太清楚，聽說有點像卡內基訓練那種，跟認識自己，了解自己有關吧！」王大華也有點丈二金剛。

「了解了自己？誰啊？老師還是同學？我認爲只有自己才最了解自己！要去你去，我可沒空！」小惠有些不以爲然。

「走嘛！一起報名有個伴啊！」大華有些不死心：「你不參加會後悔，我選聽說，這類團體在學校免費，在外面參加要好幾千塊呢！」

你聽過成長團體嗎？它是什麼性質的活動？需不需要找個伴一塊參加？或者是

看，在可以省下好幾千塊的份上報名參加團體？以下就爲您解開成長團體的面紗！

●一個共通共享的地方/成長團體的意義

成長團體又俗稱「小團體」，它與我們所熟悉的社會是不相同的，當然也不是指你和好朋友所形成的小圈子，成長團體是由一群人(約10-12位)所組成，這群人有一個共同目標，可能是一想更了解自己，「想更增進自己的人際關係」或「想規劃自己的生涯」，透過成員間彼此的互動、交流、分享與討論，讓成員達到自己目標。

●成長的契機/投入、參與

看起來，參加成長團體，對個人而言有一些收穫，但爲什麼團體的方式可以幫助個人成長呢？人們在成長過程中，常

犯的毛病之一是以自己的眼光、立場看待自己及事情，而缺乏對自己了解及事物辨別的客觀性及正確性；之二是過度在意別人對自己的看法或以別人的意見爲意見，缺乏自我主張及自我肯定，而委屈、退縮的生活在別人的影子下；在各類的成長團體中，其他的成員就像一面鏡子，反映出我們自己看不到的盲點——優點與缺點，並且經由大家的互相反映、互相鼓勵、互相幫助及帶領老師(或稱爲領導者 Leader)的引導、挑戰與指導，使每個成員有機會再次探索整理自己，並從多角度、立場重新認識、定位自己，進而對自己產生恰如其分的信心，過著自信、自在的生活，開創美好充實的人生。

●參加團體是不是要花費時間？

的確，成長不是一天或一次活動就可以魔術般的達成，以本校所開設的成長團體爲例，大約設計16小時左右，其安排是每週進行2小時，分8週完成，而每次的主題都與自我成長有關；在團體中會有一位老師在帶領著團體，他不同於一般上課的老師，通常在團體中會藉由一些活動，例如遊戲、影片欣賞、心理測驗、討論、考、引發感受，增加成員間互動及凝聚力，使成員不僅更能融入團體中，甚至也能由自我領悟及相互回饋中找到自己的盲點，而它是以生動、活潑且多樣化的方式來進行，是相當不同以往的嶄

新、深刻的學習與成長經驗。

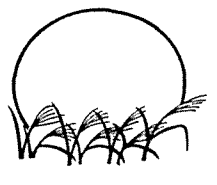
●什麼樣的人適合參加團體呢？

只要你想生活得更充實、更有意義，願意學習與成長，並用開放的態度來接納自己或他人，都歡迎你來參與團體，共享成長的喜悅，也許你需要「有伴」才來參加，但在團體中因彼此的相知，會讓你找到更多的伴。

團體的多樣性——各取所需

(心輔中心訊)輔導會參加過成長團體的人，都領會了一種不同的學習與成長的感受，相信你來參與，也會有「耳目一新」的收穫。

每一個人的成長，一定是在與他人相處、互動當中逐漸完成的，在成長團體中，你便能有此感覺與享受，歡迎你來與我們一同成長！



校友會第三屆 理監事改選

(就輔組訊)校友會第三屆理、監事於八十四年十一月五日改選完畢，並於八十五年三月八日舉行新、舊任理、監事交接及宣誓典禮後正式上任，茲列學名單如下：

名譽理事長——陳春美
副理事長——李銳、黃培榮
常務理事——陳春美、王渝生、袁紹宗、李育川
理事——邱清和、李金和、王敦、邱堅萬、周治經、林萬居、邱明森、謝宛臻、謝垂青、林世達、李萬得、王秀明、陳仁宜、孫立勇
常務監事——楊本泉
監事——劉培基、張永杰、謝淑君、朱純清、戴信、楊碧峰

感謝諸位校友的用心回饋，使德明日益成長茁壯，並成爲社會上，有力的中堅砥柱。

公職考試 畢業同學參考

(本刊訊)鑑於每年畢業同學參加公職人員及各種專業證照考試人數衆多，特此提供考選部最新公佈之各種考試日期如下：

考試名稱	預定考試日期
八十五年公務人員特種考試殘障人員考試	85.7.7
八十五年全國性公務人員高等暨普通考試	85.8.8
八十五年特種考試交通事業民航人員考試	85.9.9
八十五年專門職業及技術人員特種考試消防設備人員考試	85.11.11
八十五年特種考試 台灣省基層公務人員考試	85.11.11
八十五年專門職業及技術人員 高等考試	85.12.12
八十六年特種考試關務、稅務、金融人員考試	86.1.1
八十六年高等暨普通檢定考試	86.3.3
八十六年公務人員升等考試	86.3.30
八十六年特種考試保險從業人員考試	86.6.6

生命的八帖良方

1. 找出生命中的亮點，欣賞自己，疼惜自己。
2. 生命中有困難並不可怕，最怕的是失去信心。
3. 坦然面對現實，是解決困難的首要條件。
4. 如果你總是張大眼睛找尋那些可喜的小事物，那麼最糟的事永遠不會發生。
5. 追求快樂的首要條件就在成爲你自己，因爲自己才能享受自己的快樂。
6. 享受你自己的生計，不要與別人比較，比較是一切快樂的根源。
7. 一枝草、一點露，任何一個生命都自有其存在的價值與意義。
8. 個人的生命歷程絕非由天注定，你可以換個想法重新出發。

就業輔導專欄

如何結合時勢

切入現今之就業市場？

(就業輔導組訊)同學於即將畢業前，除依所學專長及個人志向，來確立好生涯方向，更需結合當今時勢，以謀求最佳切入點；哪些行業最熱門？哪些職業最吃香？是同學們畢業前最想知道，也是最常聚眾討論的話題，然而，什麼是熱門行業？熱門行業又能「紅」多久呢？十年風水輪流轉，就業市場常隨政治、經濟環境及景氣興衰而有所變動，九十年代就業新趨勢為專業性、國際化行業最為搶手，舉凡金融業、保險業、貿易業、廣告業、旅遊業、運輸服務業、資訊服務業、顧問業等皆是熱門行業，加上拜六年國建之賜，營造、建築等相關行業也蓬勃發展，而遨遊天際的航空業亦是新起人趨之若鶩的行業，另一為企業主動出擊建立形象的公關業亦是新興熱門行業，大體而言，產業結構的轉變造成大量人才湧入服務業，而使製造業門可羅雀，服務業是九〇年代就業市場的明星行業；若你更清楚知道何種行業，何種人才是企業的最愛，建議你觀察報紙求職廣告欄，你便可發現一二。

廿一世紀是資訊爆炸的時代，面對技術快速淘汰，不斷學習已是刻不容緩的事，尤其面對多元化的工作內容，培養第二專長更是勝人一籌的基本因素；清楚洞燭外在世界的先機，始能培養真正的宏觀，在此給你一個良心的建議：絕勿因一時迷戀「熱門行業」而捨棄原定目標，因為唯有結合自己

有利資源及外在機會點，才能發揮最大效用。了解了自己定位後，再逐漸發展出短、中、長期目標，並思考達成這些目標應具備什麼樣知識、技能及因應態度；時時檢討修正，才能讓自己的生涯路走得順暢。

另外，目前科技的成長，社會的變遷，對工作也有很大的影響。若加以分析，科技發展對我們職業的影響有：

第一：職業的項目增加

得很快，因為如此，也有很多職業慢慢在消失。我們中國人說三百六十行，真的只有三百六十行嗎？不止。六十七年內政部編的職業分類裡列了一千六百四十六種，在美國的職業分類大概比三百六十行多一百倍，有三萬五千多個，而新的職業仍不斷地出現。有人推斷現在還在幼稚園唸書的小朋友，他們在公元兩千年之後，可能有三分之二要從事目前不存在的職業，也就是還有很多新職業要出現，這是科技發

你想進入大公司還是小公司？

(就業輔導組訊)到底要進一個全國排名十大的企業？或是進一個總共十位員工人員的小公司？這是個見仁見智的問題，大公司有其優點也有缺點，小公司亦然，利弊各異，端看你要什麼。

▲小公司的優點：

(1)容易錄取，由於它本身沒有繁複的人事，所以甄選制度也就較有彈性，沒有太多實務經驗的新人較容易進入。

(2)讓工作者有較多的發揮機會。由於小公司的人事簡單，所以每部門可能只有一、兩人甚至只有自己一人負責，工作者在這種情況下，常須獨立作業，經常是策劃到執行都是自己一人，雖然辛苦，但卻能發揮能力更加發揮，也較能學習到工作的「買流程」，較有體會及學習的機會。

(3)在小公司裡，有較多機會學習本身以外的工作事務，以擴大視野增長能力。小公司人手少，大家關係密切，經常得代理或支援他人的工作，並且大家擠在一起工作，較能接觸並了解他的工作內容及方法。這是將來轉業、換公司的很好資源。

(4)在小公司裡，升遷比較容易，因為與你相同職級，或具備相似專業知識的人不多，也許只有你一人，所以較容易升等，在頭銜、職稱上常比大公司的人員更容易獲得較高的等級。

(5)在小公司裡人事簡單，環境較單純，人際關係或對新環境的適應都比在大公司來得快而好。

▲小公司的缺點：

(1)工作較不專精，由於公司制度或業務不夠大，所以面對的業務較單純、較

窄，不若大公司的業務大而複雜，又由於小公司裡一人當兩三人用，做得多而雜，就無法專精。

(2)小公司的訓練較沒系統，比較著重經驗傳遞或實際摸索學習，缺乏系統化、專業化的訓練。

(3)小公司的經營狀況不如大公司的穩固，常會發生經營危機，而損及工作者。

(4)小公司的組織型態常常是家族企業，因此工作者常是家族成員，而非企業擁有者的家人，在人際關係及工作型態上較有限制。

▲大公司的優點：

(1)大公司的招牌響亮，知名度高，說出自已在某大公司上班，無人不知、無人不曉，感覺與有榮焉。

(2)制度健全，訓練有系統，專業化非小公司可比。

(3)工作各有所司，只負責

責你應負責或精通的部分，不必像小公司的人員一樣打雜，什麼都做，因此較有專業或專精的水準。

(4)大公司經營有規模，對工作者的工作、待遇、福利；較有保障。

▲大公司的缺點：

(1)甄選標準嚴格，因此工作機會競爭，不僅在甄選上如此，在升遷上亦如此。競爭者多，所以機會少，要做到高職位並不若小公司那麼容易。

(2)大公司組織大、業務大，分工細密，只負責其中一小部分，而且層層管理、牽制，不如小公司那般可以自由發揮、多樣學習，有時會顯得工作較單調，成就感較低。

事實上，選擇那一個做為生涯的第一步都可以，因為它是第一步，不是唯一的。做了一、兩年後，你可以重新評估，然後改變，找到最適合你的機構去好好發展。祝福同學們！

29萬一你未被本公司錄取，你將做何打算？當然除了這些，尚有屬於個人的背景資料以及每一個公司的特殊性質有關的問題，無法一一列出。由此可知面試內容無所不包，從個人出身到學習情況，及如何準備投身工作到喜愛的生活型態。你可以把這些問題列在紙上，再按答案寫下來，一次一次修改到滿意為止，當然你可以請教朋友或師長、家人。另外還有一個方式可以練習你的就業面試，把問題用錄音機錄好，再放出來演練、回答。如果能找到好朋友來幫忙練習，就更好了；一位扮演面試主持人，與你問答演練，另一位扮演觀察員，糾正你、協助你改進。除了練習回答的內容，你的聲調、速度、手勢、眼神、表情、服飾打扮及禮貌等都包括在練習之列。

面試時可能被問的問題？

- (就業輔導組訊) 輔導就業面試的人，在事前要對面談時可能被問的問題加以準備練習，免得臨時張口結舌。下面列出來一些第一次找工作的人經常被問的問題，以為參考：
1. 你的履歷及短程目標是什麼？
 2. 你打算怎樣達到上述的目標？
 3. 你在什麼動機下願意來本公司工作？
 4. 請你以一分鐘(或三分鐘)的時間介紹一下你自己。
 5. 你主修什麼？在學校修過那些課程？最喜歡那些科目？
 6. 你的興趣是什麼？有什麼特別的技術及專長？
 7. 你的個性如何？或別人如何形容你？別人眼中的你是一個怎樣的人？
 8. 你對自己那一方面比較有信心？
 9. 你認為你具備什麼條件(資格或能力)能被錄取而勝任此工作？
 10. 你認為你對公司能有什麼樣的貢獻？
 11. 你有那些工作經驗或與此工作有關的經驗？
 12. 你認為一個成功的工作人員(如會計師、工程師)應具備什麼條件？
 13. 如果你不是雇主，你會雇用怎樣的人？
 14. 你認為你有什麼優點或缺點？對工作會造成什麼影響？
 15. 你有那些值得提出的成就？
 16. 你參加過什麼社團活動？有何學習或心得？
 17. 你參加過那些實習工作？有何學習或心得？
 18. 你對於工作最重視什麼？
 19. 你對本公司的業務知道多少？
 20. 你對工作時間及工作地點有何特別的意見？
 21. 你希望的待遇是多少？
 22. 你是否應徵其他公司？都錄取的話，你會選擇那一家？
 23. 你能否在三分鐘內讓我認為你是最佳人選？
 24. 你如果被錄取了，何時能上班？
 25. 你還想了解公司什麼？
 26. 如果你不是主管，你對員工的考慮標準是什麼？
 27. 你(女性)打算工作幾年，婚後你還會繼續工作嗎？
 28. 你對休假日還要加班一事，有何看法？
 29. 萬一你未被本公司錄取，你將做何打算？

面試禮儀知多少？

- (就業輔導組訊)
1. 進門前先敲門，有回應再進入，進門後，將門輕輕帶上。
 2. 履歷表請你坐下以前，不要冒然坐下，進門應領首招呼。
 3. 坐姿端正，回答問題時態度要從容，不要表現急躁不安或舉動輕浮傲慢。眼神貫注於對方，不可左右閃爍不定。
 4. 注意日常不雅的小動作，如搓手、挖鼻孔、抖腳等。
 5. 主持面試人員桌上的文件資料不要探頭窺視，聽比說更重要，答覆問題要中肯、乾脆俐落，交談中不要打斷對方的講話或搶答問題。
 6. 除非面試者發問，否則不要對自己的簡歷加以解釋，不要主動問薪水多少？公司福利如何？除非對方要你發表意見。可以向面試者懇切的道出自己所希望任職的部門，擔任何種工作，將來如何做。
 7. 面試時可以隨身攜帶一些資料，以做為自己能力與經驗的補充說明。如應徵美工設計人員，可以把自己的作品帶去；應徵廣告企劃人員，也可把文案設計帶去給面試者參考。
 8. 面試者好意和你客氣，不要當真隨便，仍應保持應有的禮貌。
 9. 自我宣傳是面試時不可欠缺的，適時的表達合乎公
 10. 對問題大意不甚明白時，可請面試者重述一遍。
 11. 說話時應放慢語調，盡量將尾語說得清楚明白，不可使用俚語，如好菜、好糗、好爛；等等。
 12. 爭取面試成功，一定要和面試者合作，為彼此對話能順利進行，首先應將面試者話聽完，再給予正確的回答。說話時要注意斷句才能予人思路清晰的印象。
 13. 說話時要注意對方語勢，如面試者有意讓你發揮時，也應適當把握機會展露你的才華和見識，但切勿不宜聒噪。