

德明校刊

中華民國六十一年六月一日創刊

第二十四期

憲光陳	: 人行發
寧家竺	: 者導指
明瑞姜	
琪雅洪	: 輯編
專商明德	: 址社
7912130-1	: 話電
司公業企刷印泰美	: 者印承
一〇九三一四五	

社研會特刊

啓發領導智能 增進思想能力

首屆社研會揭幕校長親臨主持

【本刊訊】策劃許久的本校社研會，終於在四月四日下午三點，假劍潭青年活動中心，展開序幕。

始業式中，首由會主任陳光憲校長致詞，他勉勵全體同學，此次社研會負責人研習會，乃為啓發本校學生活動中心、學生幹部及社團負責人之領導、增進思考及推展社團工作之能力與熱誠，並促進各社團與活動中心彼此之了解，俾利社團活動之積極推展。同時希望同學們能充份發揮青年組織和自治的精神，並隨時將此次的缺失告

訴服務同學，以便改進，當然，更盼望能把這兒所學到的帶回學校，擴展到全校每一位同學。最後陳校長希望

在這短期活動中，會員們能培養良好的生活習慣，和建立禮貌友善的態度，以及養成團隊互助合作的精神。

【本刊訊】第五屆活動中心總幹事競選，於四月八日在禮堂投票選舉。起展開了激烈的競選活動，此次計有四甲余立維，以及選票以九二九之高票當選。林義正同學在選中，亦表現優異，且具領導能力，且能給予同學們最好的服務與領導。

林義正順利當選

【本刊訊】第五屆活動中心總幹事競選，於四月八日在禮堂投票選舉。起展開了激烈的競選活動，此次計有四甲余立維，以及選票以九二九之高票當選。林義正同學在選中，亦表現優異，且具領導能力，且能給予同學們最好的服務與領導。

【又訊】陣容強大的活動中心幹部人選，經校方嚴格審核後終於產生，總人員名單如下：

幹事：林義正，副幹事：胡政忠、

蕭徽蕙；聯誼主席：張孟光；總務主席：陳文誠；副主席：吳麗雪；服務主席：蔡明輝；副主席：李明輝；康樂主席：張豐鈞；學藝主席：簡楚瑤。

【又訊】第四、五屆活動中心總幹事交接儀式，已於四月廿六日中午完成。典禮中，校長和主任、總教官

分別訓勉同學，盼望所有幹部都能以熱誠的態度，為全校同學服務。

【又訊】六十六年度全國青年盃空手道比賽，於四月廿五日在台北市舉行。本校空手道以高昂的意志，擊敗多子團體殿軍，並獲精神總錦標，為校帶來莫大的榮譽。

【本刊訊】為紀念青年節暨蔣公逝世二週年，本校各社團參加六十六年度「青年盃」各項競賽，榮獲佳績，茲將名單如後：

一、排球隊獲得台北市「青年盃」排球錦標賽，社女乙組亞軍，社女乙組季軍。

二、男女籃球代表隊分膺台北市內湖區青年盃籃球錦標賽雙料冠軍。



由於每年我國在自強活動中所舉辦的歲寒三友會以及社團幹部研習會給予學校的名額都是只有二位，因此很多同學想參加，然以額滿，而無法達其心願。學生活動中心有鑒於此，特在上學期就開始籌備事項，向教團及已辦過研習會的先進學校蒐集資料，而後再進行商討、研究、策劃，到最後才設計出一個完整的研習會事項。到了本學期才正式展開徵收學員

社研會、新使命

聘請校外的講座先生、定場地、定日期、邀請校內老師擔任輔導工作，請曾經參加過自強活動之歲三及幹研的同學為工作員。在所有工作同學不休的努力之下，舉辦了創校以來第一屆社團幹部研習會。

舉辦研習會之主要目的：在啓發本校學生活動中心、學生幹部及社團負責人之領導智能，增進思考及推展社團工作之能力與熱誠，並溝通、聯絡各社團與學生活動中心之瞭解，俾利新年度社團活動之積極推展，以及使身

學員的專長，當然這需要適合的時機，使他們有出現的時候。

研習會能圓滿的結束，還是要感謝師長們的指導，以及幕後默默耕耘的工作人員，才有如此卓越、優良在此致最高的謝意。可是，第一屆多少有着缺點，但缺點是進步的階梯，因此，盼望以後的舉辦研習會能針對缺點予以改進，使研習會能達到無缺點的目標，這是本屆研習會的老師與工作同學所共同期望的。

團體活動與群眾心理

光武工專課指主徐政夫

很高興與各位同業藉此時，開來為各位說明一下團體活動與群眾心理的意義。因是現今學校裡都有著蓬勃的發展，而過程中往往注意不到「一面」的問題而忽略了實質的問題，大家總認為有很多人參加的一個活動必定是一個成功的活動，事實上活動參加人數及舉行次數的多寡只能說是表面上「一面」的成功，然若欲就課外活動的成就如何，其意義如何，作用如何，以此一角度觀之，則課外活動在實質上的成就尚值得考慮。舉例言之，許多同學都喜歡參加康樂性的社團，這類社團經常舉辦晚會、郊遊烤肉、此類活動帶給同學一種悠閒的生活，讓同學彼此有聯誼之機會，然而在實質

上看它們似乎缺少了些什麼，像歌唱、舞蹈和團體遊戲却很少人瞭解，竟該唱那一類歌曲，如何、在觀念上、在表現上、乃至於最後行動之所現等，再評斷的必要。甚至於迫害了參加人員身心，像這種沒有意義的活動是不值得推廣，而這個

個體在團體中將日趨孤獨，於是整個群體就發生了嚴重的阻礙。沒有人願意在別人面前承認失敗，大致說來人可分為樂觀與悲觀，自與自悲兩類人，這正是兩種極端的人。樂觀的人能夠很容易地處理自尊心，而悲觀的人則容易地打擊和創傷，很輕易地就可以經由自我解嘲而得以發

短。相反悲觀的，人在受到一點刺後，就承受不了，於是就縮了，不敢參與群體的活動且日趨孤獨。推而廣之進行一項康樂活動期間，若不能明瞭方法，不細加研究，反而使參加的人受到迫

害。由心理學上的研究，我們發覺在短短一秒二秒鐘的間，被尊重、被讚美、被鼓勵，結果形

有關於群眾心理有須發自真心真情的

必須藉此好奇的心理現象使之推廣，進而蓬勃發展。第一是極動性，這是一個人值得人們注意的問題，因為群眾的動性若得不到適當的處置，往往會引發許多意想不到的嚴重後果。

第四個也是最後的一種感情是榮譽感，那也就是榮譽感，對於自己的社團，總有著強烈的寄託感和愛心，在必要時，為了維護榮譽，他們往往會冒著自己的生命，乃至於犧牲生命，全力的去爭取，基於此一群眾心理，社團幹部若能善加運用，那麼你的社團情況定能日日改善，終至佳境。敬祝各位健康愉快。

「人」是萬物之靈，他不能脫離團體而自居生活的，那魯賓遜的時代已經過去。人，不但有聰明的智慧，適應環境的能力，更重要的是有合群、適應的觀念。自從人類以來，即有團體的存在，在現代之國家社會中，有衆多不同性質的非營利或營利的社團，相同的在一個學校社會中亦有社團的存在，但無論是社會或學校的社團，其目的不外乎是增進人類文明的進步和使人類過更

舒適祥和之生活，而社團的負責人扮演著極重要的角色，一位負責人的好、壞、更直接間接的關係著國家或社會學校的成長或危亡。

優美的藝術，亦不是命令，而是和磨練，方能做好她，社團負責人必須深切了解自己的身份所必備的條件，學校中之社團活動負責人更需透徹的瞭解左列中各項：

(一)以身作則：以自己的行為舉動作為其他幹部社員的榜樣，現在社團負責人最大錯誤觀念，以為本身享有特權，要大牌，遲到早退，應該本身先做好，遵守規定，否則本社團不但不會有發展，必定會破壞好的制度。

(二)須有責任感：熱誠工作的精神，所為之事，需滿足社團中多數人的需要，週有誤會之時，須給予澄清，絕不可和社員直接發生衝突，以最後緩和的語氣向他們解釋。

(三)須有豐富的知識：負責人必須對本社團之一切有深切之認識，對於他

上述十項社團活動負責人應多給予運用，更需具有表達力、判斷力、洞察力……等。

如何做好一位社團負責人——參加社研有感

黃桂屏

社團無論舉辦校內或校外活動，必須向學校當局提出書面或口頭的報告，在校方准予之後方可舉行，絕不可以擅自作主，如最近幾年發生許多山難事件，因沒有向校方報備，以致發生事件時，校方無法給予協助，而損失了無數青年人，這是一個最好的例子。

春假社團幹部研習 團隊精神難忘懷

陳靜心

盼望已久的社研會，終於在我們的春假中，珊珊來臨，這是項多麼令人興奮的活動。地點在劍潭活動中心，雖然那是我們所熟悉的地方，但仍好像初次和她見面一樣，我們在四日下午二時半，開始了三天三夜的磨練。

老天爺太給面子了，竟在晴朗的大熱天，開始始業式與生活座談，每一個的臉孔都有著掩不住欣喜的好高興的笑著，知道嗎？今天我們號稱有意義的生活開始。校長提出社研會的目的有四：一、學習服務之二、領導功能、三、團結奮鬥、四、爭取榮譽功能。

和社團組織與活動領導問題座談，談到目前大專院校社團的偏差，和指導團的負責人。晚飯後的機智演講比賽，可稱是跳動七十二，真是緊張非凡，當我得知沒抽中我，頓時內心負擔減輕不少，而在分組交誼中結束這快樂的第一天。一大早五點，大家就起來整理內務。

能力卓越 5. 高貴氣質 6. 優秀品德 7. 容人雅量 8. 為擔負苦難，任勞任怨。行政管理有三聯制：一、計劃二、執行三、考核。接著大地遊藝，是需要體力、智力相配合，發揮團隊精神，就在刺激緊張中通過。晚飯後的同學晚會，更是各組施展精采好戲，令人拍案叫好。

磨鍊領導技能

三日同歡一堂

李銘三

在綜合座談與結業式中，歡送離會，結束三天的活動。光陰的逝去是不打招呼的，一個個被晒得紅紅的臉蛋，雖有一絲絲的倦容，但大家的精神仍是振奮的，夕陽的餘暉灑落天邊，望著橘紅色的天空，我想我將永遠忘不了，這一刻的情景。

在這三天生活當中，急促、繁忙、緊張的情緒充塞在每一個會員的心裏。常聽人說起住宿生活的多采多姿；往往令我這從未離開家外宿過的人，羨慕不已。正巧學校舉辦的第一屆社研會預定在劍潭學校為期三天的集訓，對此一機會自然趨之若鶩。盼望！盼望！盼望！「三日」却珊珊來遲，頭髮都白了好幾根呢！懷著一顆撲通撲通的心，踏著往劍潭奔去。團練精神，在這次社研會裡真可謂「發揚光大」了。由於種種比賽皆為獨走！上人生旅途……，同樂晚會的一

這一次在劍潭活動中心，本校所舉辦為期三天的第一屆幹部研習會，本身就具有極大意義，價值！使得同學們對於身為一幹部所具備如何來領導、帶動一個團體的學識及技能有了深層的了解與技能的具備，更促進了學校幹部之間彼此有機會認識與交誼。

烈的各組競賽，讓全體會員為自己創設更健全完美的人格修養，學識獲知，心靈因此得到淨化，思想也因之而盈實豐碩。每一個會員都感到無比的歡欣鼓舞，意志軒昂，未來的相聚給予祝

是結束？抑是開展！

社研精神將薪火相傳

魏靜玉

春假結束了，在五天中我參加了由學生活動中心所舉辦的第一屆社團幹部研習會，就在劍潭那優美的環境中，渡過了兩天半的時光，這段日子雖然短暫，然而它卻是充實的。赤熱的驕陽遍撒在大地上，給人間

聽演講好似如沐春風，學習了一個社會應如何領導，當一個領導者又必具備什麼條件，如何做好社團負責人，如何學習服務精神等等，像一個乾渴者在沙漠裡居然飲到滿壺的甘泉，不能不興奮，不能不跳躍，而後捧著豐收的成果回家去。「友情，人人都需要友情，不能孤獨走！上人生旅途……」，同樂晚會的一

跳躍的四組

羅彩秀

組與組間的競爭；「榮譽」刺激著大家奮勇向上！「榮譽」彷彿一塊磁鐵，把散佈四周的小鐵片，緊緊的吸引在一起，團結不正是這樣嗎？三個臭皮匠勝過一個諸葛亮，團結就是力量，經過許多開心的挑戰，雖然覺得到總團體獎的第二名，但我們仍覺得非常值得引以為榮。它是大夥努力共同爭取來的精神堡壘，我們永遠永遠

兩天半來，各類學術的講演，給了我不少的啓示，同時我也學到了許多做人處世的方針；在各類的比賽及活動中，也使我深深體會到團結的重要，也就因為團結，而致使我們成爲笑口常開的一組，所以說團結是致勝的最大因素。第一屆的社研會已經結束了，但它並不是結束而只是日後各屆社研會的序幕而已，還望能將此次社研會的優點點做爲日後改進的方針，願以後各屆的社團幹部研習會能更爲充實更爲成功！

領導統馭有術

行政管理得宜

本期幹部研習會中，曾本部安排了本校校長講演「社團領導與行政管理」。校長首先說明領導的意義；為人服務即是領導學，領導來發揮同學們服務不只服務一人，要為千萬人來服務。接著講述了領導方式：一、集權式的領導，即獨裁式的領導。二、民主式的領導，由團體討論決定其共同奮鬥的目標、政策。領袖只是輔導、督促預定進度與完成計劃。而非領袖權力高在上。三、放任式領導，在學術方面適應：1. 政策絕對自由。2. 資料由領袖提供，但不作任何決定。3. 工作分配由大家共同分擔。4. 工作成果批評由大家共同檢討。以上三種方式，要視各種情況下去施行。最後校長更強調了「行政三聯制」的重要性，即計劃、執行、考核三步驟。並以

說話藝術如沐春風

鹿教授蒞會講演

鹿教授的講演中，曾本部安排了本校校長講演「社團領導與行政管理」。校長首先說明領導的意義；為人服務即是領導學，領導來發揮同學們服務不只服務一人，要為千萬人來服務。接著講述了領導方式：一、集權式的領導，即獨裁式的領導。二、民主式的領導，由團體討論決定其共同奮鬥的目標、政策。領袖只是輔導、督促預定進度與完成計劃。而非領袖權力高在上。三、放任式領導，在學術方面適應：1. 政策絕對自由。2. 資料由領袖提供，但不作任何決定。3. 工作分配由大家共同分擔。4. 工作成果批評由大家共同檢討。以上三種方式，要視各種情況下去施行。最後校長更強調了「行政三聯制」的重要性，即計劃、執行、考核三步驟。並以

的訓練說話技巧，以為日後為人處事所需。對於領導幹部說話技巧更是一部不可缺少的課程，我們商專同學，將來入社會處事和人接觸，說話的語氣、態度就是我們往後在商場和競爭的一項武器。因此對於說話的藝術，更是要用心去研習。

鹿教授的演講中把「說話藝術」分成三個部份。一、語調。二、語詞。三、語態。語詞、語態中的內容，措詞要貼切，分清什麼話該說與不該說。語調就是說話的語氣，要有禮貌、謙虛。語態「強調」三秒鐘精神，有人叫問即應呼應，不可不理不睬，把自己建立一種自我中心。這是一項做人的基本道理，對於幹部同學本身一定要去體會做人做事的道理，好好應用「請」、「謝謝」、「不起」的口頭禪。最後鹿教授引述一段話勉勵全體同學：「即『書讀得好，事做得好，不如人做得好。』」

△四日踏著輕鬆愉快的脚步，向劍潭邁去，內心好高興。本組隊名為年輕人不，我，似乎也忽然之間年輕了不少！誰料一齣短劇下來，一聲「老媽！My God！這滋味你可會體會過？」

△六日中午在此是最後一餐，各組帶開自行解決。我們這桌在本「姑娘」一聲「未食畢不准離席」之令下，不稍幾時，杯盤狼藉，一掃而空，連一點殘渣都找不到，清潔溜溜！於是在眾目睽睽之下，揚長而去！哈哈！

△吾人一向都很迷糊健忘，還有一項不為人所周知，就是有嚴重懼高症，偏偏很不幸的，此次床位被分配到上舖，真是心有餘悸。每晚總要經過一番奮鬥及一連串的慘叫聲後方才上壘，好累！不過，隔壁有位學員，她給了我莫大的鼓勵和信心，（敲打牆壁），「啾！啾！啾！啾！啾！啾！啾！」

屬於社研會的點點滴滴

△第一次總不能把事情做好，「好」是須一次一次的改進，這次社研會不論是課程的編配，或其他工作程序都安排得有條不紊，我個人覺得請外賓來演講是很有意義的，且所談的主題都是與領導人切實有關的，這種學術演講的安排定還有須加強的必要。

△人是群居的動物，要生存下去是需靠大家互助合作，充份發揮團體精神的，課程內有「大地遊戲」項目，各組都能

盡最大的能力，爭取團隊榮譽，希望以後這類活動能多做安排。

△為發學生活動中心，學生幹部及社團負責人之領導智能，增進思考及推動社團工作，增進熱忱，並溝通、聯絡各社團及學生活動中心之瞭解，俾利新年度社團活動之積極推展，是這次社研會的目的，在各位老師、同學的努力指導下，定不負所望。

△社研會上，五日恰為總幹事許文良同學的生日，他以服務同學為重，竟然忘了屬於自己的大日子。全體服務同學特別為他舉行一個簡單而熱烈的慶生會，燭光歌聲中，會場洋溢著無限地祝福，會友們獲悉此一消息後，除獻上大夥最

也！

△大地遊戲是此次社研會唯一的戶外活動，從劍潭青年活動中心出發，經劍潭公園、繞圍山大飯店、再回到劍潭青年活動中心，一共設有九個關卡，每一關都得充分發揮團隊精神，配上各位學員的分工合作，以及腦力與技巧的運用，才能以最快的速度、邁向另一關。如尋寶遊戲，要尋找四顆珍珠，三根白頭髮和二隻小動物，因這些東西都非常細小，大家得分頭進行搜索，甚至同學都能犧牲自我，慷慨的獻出三根白髮，充分發揮團隊精神，然後又以快速的步伐跑向另一關，雖是上山、爬階梯、上上下下很是累人，有時跑得甚至氣喘不過來，但大家都有榮譽感，不願落人後，拿出青年人應有的活力過完全關。尤其是有幾關，必須吹氣球，以張燈結綵和頭下夾氣球，然後以跳凌波舞的姿勢過關，因大家都上氣不接下氣，那有餘力吹氣球呢？有的同學，吹的兩腿紅紅、鼓鼓的，也吹不出一點成果來，這就要靠我們的互助合作，不也代表我們有真情、有活力嗎？

△第二天早餐之前，聽別人說與會勝輝老師同桌很愉快，很巧的早餐就和會老師共餐，的確他令人有種融洽的感覺，他逼我再添稀飯，否則要我嚥下所有的饅頭和至少吃五碗稀飯，但卻是我最愉快的一餐。