

## 目標達成情形摘要及亮點

本校以落實教學創新及提升教學品質為執行核心，戮力於教師面之教學創新培育、學生輔導機制之落實、推動學生做中學暨品格教育和各項軟實力之養成、並且善盡大學社會責任。本校推動大四全學年實習並做僱主、學生及家長之三項滿意度調查，近三年滿意度分別為 84.3%、80.3%及 82.1%，近三年企業實習留用率分別為 86%、86%及 87%，與企業互動大幅增加，使得本校近三年之 1111 人力銀行之企業最愛由第 5 提升到第 3 以及 109 年的第 2 名。本校執行高教深耕計畫之質量化亮點摘要如下：

### ● 積極推動提升學生程式設計和運算邏輯思考能力：

- ◇每系開設程式設計必修課程，修讀比例達 100%，期使全數學生具備資訊與運算邏輯思考能力。
- ◇109 年設立 12 個數位科技微學程，因應未來產業數位化人才需求，學生完成證照人數共 198 人。另修習「跨領域學分學程」並獲得獎勵金學生人數 62 人，增加學生專業的廣度。

### ● 培養學生品格與學生創業競賽成果：

- ◇學生品格與禮儀相關課程 107 至 109 年度修課人數分別為 1,400 人、1,736 人以及 1,964 人。
- ◇輔導五位學生創業，成立晟濤電商有限公司，積極運作，作為學生創新教育之榜樣。
- ◇本校媒計系新創團隊參加淡水宏盛【文化創兆基地】獲選為全國唯一進駐之團隊，並於畢業後成立「微光娛樂科技股份有限公司」，爭取各項計畫合作，並回饋母校提供同學實習。
- ◇學生參加「2019 全國大專校院主題樂園行銷創意競賽」獲得亞軍。
- ◇成立「德明英雄聯盟奇蹟隊」，在「LSC 第四屆校園盃」獲得第八名；「2020 CCCE 城市盃數位科藝電競邀請賽」快速錄剪播大專組亞軍及賽事實況轉播組亞軍；「2020 匯海上兩岸電競文化節」電競主播解說賽冠軍，培育學生熟悉新世代電競與傳播領域。
- ◇資訊科技系江姓同學母親為外配，在她五歲時父母離異，母親改嫁回原國家，她跟妹妹(目前亦就讀本校應用外語系)跟隨父親在台灣生活並長年照顧目前 94 歲的奶奶，以低收入戶的身分，認真讀書。幸獲計畫中扶立專案及 TA 獎助金改善一些經濟困境。難能可貴的是以全班第一名、獲得科技部大專學生研究計畫補助及本校孝悌楷模推甄淡江大學資訊工程學系碩士班正取。

### ● 辦理教師精進研習有助於提升教學成效：

- ◇109 年度 88% 學生同意修讀創新教學課程之學習成效有所提升。
- ◇獲得教育部 108 年度「磨課師課程推動計畫」補助，為全國唯二私立科大之一。
- ◇教師參與團隊「交通部高速鐵路工程局台灣桃園國際機場聯外捷運系統公共藝術設置計畫-交·感知區」獲文化部第七屆公共藝術獎「評審特別獎」(國家級競賽)。
- ◇109 年 15 位教師修習「雙創教育師資培訓營」並通過「ATS 高階專業管理人才」國際認證。
- ◇企業管理系魏鸞瑩老師因為健康因素，曾經休養一段時間，任教期間參與本計畫中的各項教學研習，精進教學技巧，多次獲得本校教學優良獎勵肯定，在 108 學年更獲全校唯一的教學卓越肯定，以計畫中彈性薪資鼓勵她對學生學習的無私付出。

### ● 推動外部專業認證與提升高教公共性：

- ◇校務行政及各學系全數通過台評會或管科會之評鑑檢視，取得 4-5 年之有效專業認證。
- ◇訂有「專案教師聘任與轉任基準」，109 年審查通過編制外「專案」教師轉任「專任」教師為 8 人、108 學年獲得「教學優良獎」1 人並獲計畫中彈性薪資之鼓勵、109 年獲得教學創新獎助獎勵 1 人；1 位專案教師參與「109 年雙創教育師資培訓營」取得「ATS 高階專業管理人才」國際認證。

### ● 善盡大學社會責任：

- ◇透過「綠色生活地圖活動」，培育學生活動志工 20 人；辦理活動志工培訓及講座 5 場；舉辦推廣生態步道體驗，共 1,123 人次參與；舉辦動物保護活動 11 場。「親山護地球」透過實際行動力培養對環境保護之價值觀，109 年學生參與「淨山、盡心、勁力而為」活動共計 906 人。
- ◇開放大學校園環境，推動高中職師生來校體驗參加各種專業研習和冬、夏令營並開放圖書借閱及線上英語學習平台。107 年度高中職師生參與人數 612 人，提升到 108 年度 919 人及 109 年度 1,846 人；107 年至 109 年研習活動平均滿意度 89%，強化技高端與本校之鏈結。
- ◇參與教育部青年發展署舉辦大專校院學生會成果競賽暨觀摩活動，本校歷年成果豐碩，109 年再次獲得「特優獎、行政傑出獎、立法傑出獎、選制傑出獎、簡報傑出獎」五項獎項。